

Foro Mundial sobre empleo, exclusión económica y estrategias de transformación para personas ciegas y con baja visión: Lo que el mercado no ve: trabajo, discapacidad visual y justicia postergada.

Fecha: Martes 2 de septiembre del 2025

Hora: De 14.30 h a 18.00 h

Modalidad: Presencial

Lugar: Centro de Convenciones Distrito Anhembi. Rua Prof. Milton Rodrigues, Santana, São Paulo.
Auditorio Dorina Nowill

Participación estimada: 300 personas

Formato: Paneles conversatorios con moderación dinámica y preguntas orientadoras

Contexto y descripción general

Entre los días **1 y 5 de septiembre del 2025**, tendrá lugar en Sao Paulo (Brasil) la Cumbre Mundial de la Ceguera (*World Blindness Summit*) y la XI Asamblea General de la Unión Mundial de Ciegos (UMC).

Es la primera vez que un evento de estas características tendrá lugar en Latinoamérica, y desde la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC), con la colaboración de la Fundación ONCE para la Solidaridad con las Personas Ciegas de América Latina (FOAL), así como la Unión Mundial de Ciegos (UMC), se busca convocar un espacio multidisciplinar y multisectorial de diálogo e intercambio de saberes y experiencias, en donde se aborden temáticas prioritarias para las personas ciegas de todo el mundo.

Objetivo general

Analizar, desde una perspectiva global, intersectorial y de derechos humanos, las barreras estructurales nacionales, regionales y globales que dificultan el acceso al trabajo digno para las personas ciegas y con baja visión. Evidenciar las desigualdades regionales, modelos institucionales y buenas prácticas, explorando rutas concretas hacia una justicia económica inclusiva y el reconocimiento del trabajo como derecho humano.

Resultados esperados

Al finalizar el foro se espera contar con los siguientes insumos que permitan aportar a la gestión del conocimiento del ecosistema de inclusión laboral para personas con discapacidad visual.

- Estado de situación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad visual grave en el mundo.
- Sistematización de retos y oportunidades de la normativa internacional, políticas públicas, y del sector productivo.

- Propuesta de principios orientadores para un trabajo inclusivo.

ESTRUCTURA DEL FORO

Se tiene previsto realizar dos paneles, con una duración de 1 hora y 30 minutos cada uno, con espacio de 15 minutos para preguntas del público general y una pausa de 15 minutos entre los dos paneles. A continuación se presenta la estructura del foro, así como la agenda desagregada, minuto a minuto.

Apertura (5 minutos)

Maestra de ceremonias: Lucía García - Fundación ONCE para la Solidaridad con las Personas Ciegas de América Latina (FOAL)

Inauguración (15 minutos)

Breves palabras a cargo de representantes de WBS, FOAL y ULAC, así como un representante del área de empleo a nivel nacional o regional.

- **WBS:** por confirmar
- **FOAL:** Estefanía Mirpuri, Directora General
- **ULAC:** Gladys Díaz, Presidenta
- **Representante sector público Brasil:** por confirmar

PANEL 1 (1h y 30 minutos)

Empleo para Todos: Innovación y Diversidad en el Mercado Laboral Global - desafíos multirregionales de inclusión laboral

Duración: 1 hora

Formato: Conversatorio moderado

Participantes:

- Praveena Sukhraj-Ely (Sudáfrica) - *Empleabilidad de las personas con discapacidad visual: Estrategias para ampliar las oportunidades laborales, la equidad y la inclusión.*
- Pilar Carvajo Arias, Unidad de Adaptaciones a la Discapacidad de la Subdirección de Selección, Instituto Nacional de Administración Pública -INAP (España)
- Hans Jørgen Wiberg, Fundador de Be My Eyes (Dinamarca)
- Stefan Tromel (OIT) - *Tendencias actuales en el empleo de las personas con discapacidad*
- Elvira Vega, Directora General (Fundación Mapfre) (por confirmar)

Modera: Lucía García, Técnica de Proyectos de Cooperación Internacional y referente de Brasil para el Programa Ágora - FOAL

Objetivo

Analizar los principales desafíos estructurales que enfrentan las personas con discapacidad visual en el acceso al trabajo digno, desde una mirada comparada entre regiones, destacando el papel de las políticas públicas, los marcos normativos, los sistemas de formación y empleo, y la urgencia de una producción de datos más robusta y desagregada que permita diseñar respuestas efectivas y sostenibles.

Alcance

Este panel ofrecerá un espacio de conversación entre representantes de organismos multilaterales, administraciones públicas y redes de cooperación técnica para:

- Visibilizar las desigualdades persistentes y los vacíos institucionales que obstaculizan la inclusión laboral.
- Reflexionar sobre las tensiones entre el discurso del “trabajo decente” y los contextos reales de informalidad o exclusión.
- Intercambiar experiencias y enfoques de política pública que hayan mostrado avances o aprendizajes relevantes.
- Proponer líneas de acción concretas para fortalecer la gobernanza inclusiva del empleo, desde una perspectiva interseccional y multiactor.

Preguntas orientadoras:

1. ¿Cuál es la situación actual del empleo para personas con discapacidad visual en sus regiones?
2. ¿Qué tensiones existen entre el enfoque del “trabajo decente” y los contextos de informalidad estructural?
3. ¿Qué vacíos en producción de datos limitan el diseño e implementación de políticas públicas inclusivas?
4. ¿Cuáles han sido las buenas prácticas y lecciones aprendidas de políticas públicas con enfoque de inclusión para el empleo?

Preguntas del público (10 minutos)

Pausa - café (30 minutos)

PANEL 2 (1hora y 30 minutos)

Experiencias exitosas y rutas de transformación: inclusión laboral desde la práctica

Duración: 1 hora y 10 minutos

Formato: Conversatorio moderado

Participantes:

- Tuan Rushdi, Sri Lanka
- Chiranjeevi Paudel, Nepal
- Cristal Vargas, México

Modera: Jorge Cala, Secretario de empleo de la Unión latinoamericana de Ciegos (ULAC)

Preguntas orientadoras:

1. ¿Cómo han construido entornos accesibles y estrategias efectivas de inclusión laboral en sus organizaciones?
2. ¿Qué elementos del enfoque ÁGORA han sido clave para su escalabilidad y sostenibilidad?
3. ¿Qué ajustes razonables han resultado más significativos para garantizar igualdad de oportunidades en los puestos de trabajo?
4. ¿Qué factores permiten que estas experiencias se sostengan en el tiempo y se repliquen?
5. ¿Cómo se puede avanzar hacia una alianza global de monitoreo, innovación y acción conjunta?

Preguntas del público (10 minutos)

Cierre del foro (10 minutos)

- Síntesis de aprendizajes y mensajes clave

**** Nota para los asistentes: podrán participar todas aquellas personas que se hayan inscrito previamente en la Cumbre Mundial de la Ceguera. ****